

因著信

2022年 10月號

Faith *life*

因著信，存心忍耐，奔那擺在前頭的路程，仰望為我們信心創始成終的耶穌。

參：希伯來書11-12章



HKCCC NEXT

香港學園傳道會50週年



香港學園傳道會
HONG KONG CAMPUS CRUSADE FOR CHRIST

50

本刊不收費，歡迎訂閱

Vol.50 2022年10月號

信著信

Faithlife

- 3 引言 - HKCCC Next
- 4 香港學園傳道會小檔案
- 6 董事及領袖團隊
- 7 總幹事簡介
- 8 交職密語
- 10 大家眼中的養生
- 12 交織物語
- 18 50週年活動
- 21 新同工介紹
- 22 懇請代禱 | 財政報告



www.facebook.com/CCCHK

出版發行 ▪ 香港學園傳道會有限公司
督 印 ▪ 梁建章
設計製作 ▪ Halogram Production House

香港學園傳道會 董事會
羅華明牧師 (主席)、馬游龍律師 (副主席兼財政)、
林克華牧師 (書記)、丘志強律師、陳歐陽桂芬女士

地址 ▪ 新蒲崗太子道東 704 號
新時代工貿商業中心 30 樓 5 室

電話 : **18521 2753 8887** 網址 : www.hkccc.org
電郵 ▪ hkccc@hkccc.org / faithlife@hkccc.org

本刊不收費，歡迎教會或個人來電或來信訂閱。
歡迎自由奉獻支持印刷費。
本刊保留所有文章及圖片之版權，如欲轉載，請先來信申請。

歡迎登入 www.hkccc.org/faithlife
瀏覽 FaithLife 網上版

HKCCC NEXT

約

於五十年前，全球第一顆微處理器 (Microprocessor) 面世，打開了電腦進入辦公室和家庭的可能性。五十年過去，今天我們每個人的家中都有為數不少應用了微處理器的電子產品，不知道昔日 1951 年的人們曾否想像過當年的發明，會令今日的生活如此受益，又曾否想像微處理器能發展成今天的模樣呢？

香港學園傳道會於 1972 年成立，至今五十年，感恩藉天父過往的帶領，並一眾支持者的共同參與，學園仍然堅守得人、造就人和差遣人的使命，持續依靠聖靈建立一代又一代的倍增門徒。從多名牧者因 1974 年的韓國「福音大爆炸」而共同擁抱福音遍傳使命，到許多近年舉辦的大型營會；從昔日世界各地的宣教士到港協助成立香港學園，到今天我們有份差遣多位年輕人到世界各地服侍；從建立一所校園的屬靈運動，到今天見證超過十多間院校的事工出現倍增；從大球場及紅館佈道會，到多元佈道理念及方式；從校園事工，到職場、家庭及差傳等事工。過去的事工參與者或許未曾想像學園能發展成今天的模樣，但我們深信，從頭一天到今天，直到未來的日子，天父也知道並帶領我們看見祂的作為。讓我們同心期待天父未來的帶領，也期待不同的弟兄姊妹共同參與香港學園傳道會的下一階段——「HKCCC NEXT」！

為了感謝天父的作為並展望香港學園傳道會未來的發展，我們將於 2022 年 12 月 4 日舉辦以「HKCCC NEXT」為主題的 50 週年聚會！同時，我們亦準備迎來香港學園傳道會第 13 任總幹事就任，並設有正式的就任儀式，邀請大家一同出席參與！

第五十期 Faithlife，渴望以多角度快拍學園的過去和現況，也讓大家更認識候任總幹事陳義生同工，並了解有關 50 週年的資訊。

- 歷任香港學園傳道會總幹事 -

1972 - 1976	黃鐸牧師
1976 - 1979	何培基牧師
1979 - 1981	林龍生先生
1981 - 1982	Mr. Jerry Sharpless
1982 - 1984	祝熊祥先生
1984 - 1985	藍欽文牧師
1985 - 1994	柳鎮平牧師
1994 - 1996	崔福基宣教士
1996 - 2003	雷仕豪先生
2003 - 2006	韓錦章牧師
2006 - 2008	吳錦波牧師
2008 - 2022	梁建章先生
2022 年 12 月起	陳義生先生



香港學園傳道會小檔案

香港學園傳道會創立年份：1972 年

機構異象

得着香港的年青人成為天國的火種，在各處燃點屬靈運動，改變世界

核心使命

建立倍增門徒，推動普世宣教

本年度同工總人數[^]：102 位

同工年資：新入職至最高 30 年

團隊

異象 / 目標

3G team (祈禱部)

推動整體機構的禱告運動，也建立同工活出 3G 的生命：專注神、倚靠神和回應神 (God Attentive, God Dependent, God Responsive) !

行政部

以後方支援的角色，負責機構整體行政工作，當中包括會計、書室、資訊科技部 and 出版部等不同層面，與前線事工一同協助完成大使命。

領袖發展及人力資源部

以管家 (太廿五)、牧人 (結卅四 / 約廿一)、賦能者 (弗四 12-13) 和天國文化形塑者 (彌六 8) 的心腸和角色來建立同工和支援各事工，讓同工們能同心委身、回應本地和普世福音的需要。

Marketing and Branding Office

期望協助香港學園傳道會與不同的事工對象連結，讓對象準確地認識香港學園傳道會，並了解到合適他們參與的群體或活動。

奉獻支持者總人數

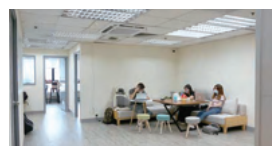


[^]大部分學園同工皆憑信心自籌薪金

辦公室場地



30 樓 辦公室及會議活動空間



30 樓 Connection center



19 樓 會議或活動空間

團隊 / 服侍群體	參加者人數	服侍內容
差傳事工 願意參與差傳服侍的弟兄姊妹	約 50 人	差傳推動及教育 宣教士差派及關顧 宣教禱告推動
Leader Strategies 職場群體	約 140 人	LeaderImpact 職場火種事工 DRIME 默劇事工 家庭生活事工 Indigitous The Significance Project Vessel Coaching Institute
校園事工 校園大專生	約 430 人	中文大學 香港大學 理工大學 城市大學 科技大學 催化校園事工 國際生事工 (Bridges International) 音樂事工
創意媒體事工 願意以媒體恩賜服侍的弟兄姊妹	約 28 人	媒體門徒小組 媒體製作 (影片及圖文) 經營網絡媒體平台
長者事工 長者、基督徒街坊及社區教會	約 25 人	「匯聚禱告勇士」行區祈禱 街頭佈道 家庭探訪

^ 部分為半職同工

學傳小知識挑戰

1 以下哪項不是學傳同工可以申請的假期？

A 過修假

B 產後假

C 生日假

D 病假

4 以下哪個不是現任學傳同工的職位名稱？

- A Breath Ministry Strategy
- B Assistant to National Team Leader
- C Research Manager
- D Product Designer

2 所有學傳同工均有在學生時代參與過校園事工？

✓
✗

5 以下哪個英文縮寫的全寫是正確的？

- A 大使命訓練中心 GCTC
Great Commandment Training Centre
- B 祈禱部 3G
God-Attentive, God-Dependent and God-Responsive
- C 催化校園事工隊 CAT Team
Characteristic Team
- D 肖似基督的門徒群體 CMDC
Campus Mission Discipleship Community

6 選擇所有含有 HKCCC 事工的圖片

A

B

C

D

E

F

G

H

I

🔄
🔊
📄
認證

董事的話

你們要讚美耶和華！
耶和華的僕人哪，你們要讚美，
讚美耶和華的名！
耶和華的名是應當稱頌的，
從今時直到永遠！
從日出之地到日落之處，
耶和華的名是應當讚美的！

詩篇一百一十三 1-3



2020-2022 年度機構領袖團隊合照



2022 年 12 月 1 日起機構領袖團隊合照

香

港學園傳道會今年慶祝五十週年。自從學園傳道會於1951年成立以來，已經在超過190多個國家開展事工，我們的目標從沒改變，就是渴望接觸人和協助人認識耶穌基督，靠着聖靈造就每一個生命，進而鼓勵他們建立更多屬靈群體。人們需要改變，但我不能改變你，你也不能改變我，然而神能夠改變我們，作為基督徒，我們期望世界因我們而變得更好。當人們因着神犧牲的愛的精神去實踐彼此接納，又或實踐「施比受更為有福」一原則的時候，世界就真正地變得更美好。

香港學園傳道會致力建立人成為更好的自己，因此我們為看見領袖興起而欣喜，我們中間有不少年輕、有創意和勇氣的領袖，五十年間我們有多位總幹事勇於承擔。梁建章總幹事已於香港學園傳道會服侍了三十年，作總幹事也超過十四年。我們董事會與他合作無間，見證他擁有卓越的領導能力，而他所帶領的同工團隊長久以來都十分委身，並渴望為香港教會作出貢獻。

由於建章弟兄渴望更多專注在前線造就門徒，及發展協助領袖靈命進深的工作，他兩年前已經提出退下總幹事一職。信實的神親自預備和興起人，祂預備了陳義生同工。義生弟兄在學園傳道會服事了十五年，期間也在兩所外國的學校研習神的話語，現在已是新約哲學博士的候選人。他是一位有充分裝備和曾經面對過大小挑戰的同工，並將會在 2022 年 12 月 1 日從建章弟兄身上接任香港學園傳道會總幹事一職。我們董事會對香港學園傳道會能夠繼續在香港祝福多人充滿極大的信心。

正如加拉太書上所列出的聖靈的果子，我們相信總幹事和所有信靠基督的香港學園傳道會同工都會因着聖靈而產生敬虔的品格，繼續跟從神的心意傳講福音，在香港這個大時代成就神美好的工作，結滿果子纍纍。●



羅華明牧師
香港學園傳道會董事會主席

陳義生同工

建章及義生 服侍年日簡介

梁建章同工



1993 年新同工 (大使命訓練中心) 畢業禮

校園事工同工

1992

1995

中大校園事工主任

1998-2001 兼任新同工訓練主任



於校園服侍時的門徒

校園事工同工

2001

2002

全時間進修同工

於加拿大維真神學院 (Regent College) 修讀道學碩士



於第 19 屆大使命訓練中心接受訓練

2006

領袖發展及人力資源部主任

2007-2008 兼任 新同工訓練主任



2008 年上任總幹事

2007

2008

2009

理大校園事工同工



於理大造就的弟兄

2013

理大校園事工主任

2011-2013 兼任催化校園事工主任



富勒神學院道學碩士畢業

2017

2013-2020 全時間進修同工

於美國富勒神學院修讀道學碩士及神學碩士

哲學博士候選士 · 主修新約 (2020 - 至今)
鴨巴甸大學 University of Aberdeen

2020

2021

2022

香港校園事工副主任

總幹事辦公室主任

機構總幹事

* 於 2021 年取得

美國富勒神學院 Fuller Theological Seminary

教牧學博士 · 研習屬靈導引



2022 年大女兒大學畢業

交職密語

相

信很多人也對總幹事的交職很好奇：「為什麼會卸任呢？」、「其實總幹事是做甚麼的呢？」、「對機構的未來有甚麼計劃呢？」這一切從 2021 年建章正式向同工們宣佈自己即將卸任開始，接着等候合適接任的同工、進入遴選過程，到最後確認接任人。今期 FaithLife 邀請了建章、義生兩位總幹事一起坐下，在距離正式交職尚有 4 個月之時，談談這些很多人心底裏的疑問。

即將正式交職，心情是怎樣的呢？

建章 心情是興奮和期待的，從預備卸任到現在已二十多個月，再多走四個月就正式交職，十分期待。但同時內心亦是複雜的，於機構服侍多年建立了很多關係，未來服侍的形式將會不再一樣，相信在慢慢翻開內心複雜心情的過程，會經歷有神一起、與神相遇。

義生 心情一方面興奮，另一方面亦戰戰兢兢，因為體會學園不單是一個香港本地機構，同時亦是一個影響力甚大的國際機構。作為香港機構的帶領者，既要面對近年香港的複雜局勢，同時亦要與國際接軌，體會這將會是一項很具挑戰性的任務。

在你的理解中總幹事是做甚麼的？

義生 對於具體每天的工作，我現在還是有模糊的感覺，或許待正式上任時便會更清晰。但我由入職至今於機構服侍了 15 年，很清晰機構的使命宣言是「藉聖靈的能力，透過得人、造就人和差遣人協助完成大使命，並協助基督的身體實踐佈道及門徒造就」。相信總幹事的職責就是確保機構正在回應使命宣言，首先是幫助我們的機構實踐「Win、Build、Send」，同一時間也渴望能協助其他教會，甚至全球華人，一同協助完成大使命。

建章 我想更多從自己的情感和經歷分享。當年加入機構的時候，同工數目大約只有三十多人，

有種家庭式作業的感覺。當總幹事就像當這個群體的爸爸的角色，甚麼也要做，漏水亦要處理，自己一直在學習以為父的心去服侍身邊不同的人。

成為總幹事對你來說最大的挑戰是甚麼？

義生 第一是要兼顧家庭父親的角色，家中有三個孩子，一對 5 歲龍鳳胎和 3 歲幼子，要兼顧服侍與家庭相信會帶來挑戰。第二是香港近年發生很多事情，在社會和家庭都充滿張力，有人選擇移民，也有不少人在精神情緒健康上有需要。我們可以怎樣為服侍的對象建構並分享能給予他們盼望的信息？這亦是其中一大挑戰。

建章 服侍一個群體，要與很多不同的人溝通和合作，要以愛和聆聽去服侍他們，有時自己內心也有乏力、自覺不足，甚至想放棄的時間。所以與此同時，亦要學習怎樣接納自己，開放接受神不斷地陶造自己的生命。

怎樣學習承擔這個崗位？

建章 感恩學園有不少屬靈領袖前輩，讓我有前人的爸爸形象能仿效。除了從過往的榜樣身上學習，我亦有機會與其他機構或教會的領袖近距離傾談，並發現其實沒有領袖是完美的，然而他們每一位身上都有屬神的特質值得欣賞和學習。實在體會自己亦是接受門訓的一員，要靠聖靈去成長和主動去請教。

義生 有幸認識過往三屆的學園領袖——韓錦章牧師、吳錦波牧師，並見證建章從剛上任成為總幹事到今天十多年的歷程，我從他們身上都有很多的學習。另外於富勒神學院讀書時，曾修讀有關領導力的課程，其中學到一句很深刻的話：「領導從聆聽開始」。過往一年與不同的團隊和同工傾談，了解他們對機構的看法，聽到很多不同的觀點，對我未來的帶領別具意義。

建章總幹事職位的接棒與交棒原因

建章 約於十四年前（2008年），機構正面對一個人事變動較大的階段。當時我已成為同工約有十六年，內心想到「假如無人承擔這個崗位的話，年輕同工或會對境況更感覺混亂及無希望」，因此很想讓年輕同工看到，只要我們一起倚靠天父，機構定能有發展前景。當初認為自己能回應三、五、七年，直到機構狀況有改善也是一件美事，然而在過程中卻深刻體會天父給予的一種承擔感，當時從沒想像過自己最後竟能擔任總幹事一職達十四年。

（問：選擇卸任的原因？）近年不斷在想自己內心究竟渴望着甚麼？面對內心的疲倦感，思想怎樣讓自己的生命不要停滯下來，這時我便知道自己需要作出一些改變，避免只做不斷重覆的工作。另外，體會近年時代變化很急速，機構實在需要有人起來承擔帶領，不想錯失這個難得培育領袖的機會。其實我對於卸任有許多的考慮，在過程中總會發現不是最合適的地方，但又覺得既然神給予了感動「就去吧」，等待了一段時間，很興奮終於要來到交接的時間！

義生的反應與選擇接棒的原因

義生 於較早階段從建章口中聽到他正計劃卸任，覺得十分突然！當時我想「建章做得很好，同工們亦很喜歡建章，同時也覺得總幹事不是應做到退休的嗎？」真的沒有想過建章會在這個時間點選擇卸任。於接受邀請進入遴選之時，我們一家才剛從美國回流香港半年，內心又想「領袖們真的了解我是怎樣的人嗎？不會擔心我已大大轉變，會出賣 CCC 嗎？」收到邀請時實在感到驚訝。及後，我開始花時間尋求神，找不同的長輩傾談，這時想起自己一段重

要的經歷。於進行新約哲學博士研究時，有時我會擔任教學助理，也有一些客席講師的教學機會，在這些服侍中偶會發現自己內心不是最滿足，會思想「怎樣才能把學術研究帶進事工中呢？」當時聽到靈風基金的一位學者 Christopher Wright 的分享，他分享到自己的經歷，提到神呼召一些人專注於學術研究、一些人專注做前線的服侍，然而總需要有人成為中間的橋樑，把學術研究帶到前線，這個「成為橋樑」的需要讓我覺得十分吸引。最終因為回憶起這段經歷，加上受到邀請和別人的鼓勵，我便決定踏上這條路。

「上任 100 天，離任 100 天」的重點工作

義生 真是一個很好的問題，國際學園傳道會近年推動五個「Strategic Intents (重點策略關注)」，過往一年透過聆聽不同團隊及同工的意見，發現機構正面對的情況均可以這五個「Strategic Intents」的架構來回應，盼望能幫助整個機構一同思考、理解及實踐。與大家分享這五個「Strategic Intents」：「Love Jesus Love People, Focus on our strengths, Pioneering into the missional gaps, Run an agile and effective organization, Strong leadership and self-sustaining resources」。

建章 我也是繼續「Focus on my Strength」，暫時計劃卸任後回到機構的前線，發揮自己的強項，接觸及影響生命，幫助對方尋找召命並發揮影響力。我體會這個時代「大把嘢做」，渴望透過自己的恩賜繼續實踐大使命！

對學園的展望和期待

建章 希望學園能繼續吸引對自己生命有期待和理想的青年人，更多把夢想與神國連結，成為激勵別人的一個機構。期待讓青年人知道自己的恩賜能在這充滿需要的世界中被發揮，並投入教會，成為教會中重要的一份子。

義生 渴望學園能繼續協助完成大使命，同時協助基督的身體作傳福音及門徒造就的服侍。我們很多事工都十分專注於不同崗位的服侍，也做得很好，盼望我們機構的資源、經驗和產品能祝福更多不同的教會。 ●

大家眼中的義生

昔日事工團隊下屬

我認識的義生是擁有以下三個特質的領袖：

推陳出新：面對困難，他是一個有勇氣改變現況、願意冒險嘗試新事物的領袖。

義無反顧地信任：面對挑戰，他常常表達對團隊的信任和鼓勵，使我們有力繼續向目標前進。

生命滿有感染力：面對生命，他願意敞開自己，與同工和學生分享生命的經歷和軟弱。



Ingrid 同工
香港學園傳道會同工
2009-2013 年於理大及
催化校園事工團隊服侍

昔日門徒

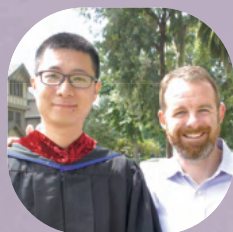
有幸於大學時受義生的造就。「欣賞你」是他其中一個口頭禪，反映着他那份喜見別人成長的心腸。欣賞睿智的他總能敏銳各人的需要及想法，又同時具備分享神國異象的感染力，以及清晰且有條理的表達能力，帶領團隊回應神的呼召，委身大使命。



林嘉俊教師
牛頭角潮人生命堂傳道
於 2008-2010 年參與理大學園傳道會

牛津大學新約研究副教授

I had the privilege of working with Patrick when he was an MDiv student and then shortly during his time in the PhD program at Fuller Theological Seminary. Patrick possesses an impeccable work ethic and a sharp mind, just the right combination to make him an outstanding scholar. His scholarship is respected in the academy and yet sensitive to the needs of the global church. HKCCC is fortunate to have found a General Secretary who is a visionary leader, a committed servant of the church, and an excellent scholar.



Professor David Downs
Clarendon-Laing Associate Professor in New Testament Studies, University of Oxford

同伴

我在小學時認識義生，他是一位做事認真的同學，到了中學，他對信仰越發追求，更不時藉經文鼓勵身邊的人。最記得一次他引用主耶穌的教導：「我實實在在的告訴你們，一粒麥子不落在地裏死了，仍舊是一粒，若是死了，就結出許多子粒來。」（約十二 24）後來進入大學，義生衝破麥子的外殼，實踐了以生命事奉，成為一粒有生命的麥子，結出果子，帶給別人祝福，將主的福音宣揚，使人得到生命之糧。

今天，義生繼續將身體獻上，當作活祭，成為神所喜悅的器皿。願神使用義生，繼續裝備聖徒，一同建立基督的身體。

黎嘉昌先生
義生小學及中學同學



國際學園傳道會領袖

I first met Patrick in 2011 as he joined the inaugural Emerging Leader Initiative (ELI) for younger leaders with both gifting and aspirations for increased leadership responsibilities. Patrick was unknown by almost all of the team members at the beginning, but he quickly built trusting relationships with all. He also led the task force researching the discipleship of college believers who continue as lifetime laborers beyond graduation, and this research contributed greatly to focused growth in this area.

I appreciate Patrick's courageous faith to follow our Lord's will, his keen intellect and discipline in studying Scripture, his desire to love and serve others, and his humility to listen well. I look forward to seeing how the Lord blesses Hong Kong through his leadership.



Mr. Ben Sparkman
Global LDHR Specialist (Leadership Development Human Resources)
國際學園傳道會領袖發展及人力資源專員

義生太太

在過去 10 年的婚姻生活，我有幸與義生一起經歷大大小小的旅程，其中包括到美國讀書的七年之旅，以及生育小孩的過程。

初到美國讀神學，對從前修讀理科的他來說，要用英文理解深奧的學術文章以及撰寫幾千字的論文，實在吃力。當時他每天到圖書館下苦功，中午便到「Prayer Garden」禱告，也會到處請教身邊的人。直到今天他能夠修讀 PhD，反映的無疑是他這七年來努力、信心和謙卑的態度。期間我曾跟義生合作當「Fuller community coordinator」，不時看到他盡責和愛鄰舍的一面。記得有一次一位鄰居深夜敲門，投訴同房鼻鼾太大聲，義生耐心地聽他申訴，並提供不同方案跟他一起解決問題。

在預備懷孕的煎熬歲月中，我很感激他默默的陪伴和聆聽，又一直持守對神的信心，主動與弟兄姊妹分享並尋求支持禱告，讓我知道我們並不孤單。後來初為人母也是另一種挑戰，早產的雙生兒每晚輪流哭喊，以致我們都嚴重缺乏睡眠。當時義生很願意承擔，和我一起研究不同的「哄睡策略」，苦中作樂。及後面對育兒上的困難，義生也願意尋求專業幫助，改善自己的脾氣和教養方法，努力做三位孩子的好爸爸。



黎心妍 Emily 義生太太

在義生身上，我看到的是一位有血有肉的僕人領袖，努力倚靠神面對挑戰！願我們的生命能反映基督的榮美，努力報答向我們施恩的主！

靈風基金會靈風學者事工國際主任

It has been our privilege to support Patrick Chan for his PhD studies. Patrick has proved to be a dedicated student and a promising bright scholar making significant contributions to the understanding of shame in the New Testament. One of the good signs of being a Christian is to feel and express gratitude to God and His people. Patrick has always shown this virtue in his life and ministry. On behalf of Langham Partnership International I would like to wish Patrick God's wisdom and grace as he leads Hong Kong Cru so God's kingdom will be on earth as it is in heaven.



Revd Riad Kassis, PhD
International Director, Langham Scholars
Ministry, Langham Partnership

三名子女畫出爸爸



Josiah 的作品



Hannah 的作品



Aaron 的作品

昔日門訓導師

我認識義生的時候，他正在香港大學讀書，是一位很愛主及對人很有熱誠的弟兄。當時事工雖然面對很大挑戰，但感恩神帶領了義生及一眾學園的弟兄姊妹，克服了一個又一個的挑戰，同心在校園敬拜，堅持傳福音、培育生命及造就門徒，讓校園繼續成為轉化生命的地方！



謝文健傳道
北角浸信會傳道
時任香港大學校園事工主任
(2004-2006)

著名華人學者

認識義生，是在 2018 年 12 月美國富勒神學院我的一次公開演講。演講後他不斷向我請教中國文化榮辱觀的學術研究概況，是一位非常好學的神學博士生。及後，他回到香港，我搬到洛杉磯，輪到我不斷向他請教洛杉磯華人教會的情況，他也慷慨地為我指點。我最近於富勒神學院入職，我們彼此之間的共通話題又增加不少。每一次與義生談話都非常愉快，沒有廢話，開新視野。能夠認識義生這位新一代香港教會機構帶領者，是我的福氣。



羅秉祥教授
浸大宗教及哲學系榮休教授
美國富勒神學院中華研究中心學術主任、斯蒂芬中華
研究講席教授

交織物語

香 港學園傳道會轉眼走過了 50 年的時光，其間數之不盡的生命因而交織，或是於校園佈道中曾有一面之緣，又或在人生某個階段並肩作戰，甚至成為密友至今一直同行。多不勝數的關係，因回應上帝給予的使命而得以連結。

今期 FaithLife 訪問了五組因服侍而相識同行的弟兄姊妹，希望將一些香港學園獨特且寶貴的關係故事逐一展現。因版面有限，還有許多令人珍而重之的關係未能盡錄。這些生命因為進入學園群體而相遇，同時學園群體也正是由這些關係編織而成，環環相扣。群體之間的連結，成就了生生不息的屬靈運動；息息不斷的屬靈運動，繼續開展無數在信仰中緊密同行的關係。正是因為不同年代或階段的弟兄姊妹，一起投入建立屬靈運動，香港學園傳道會得以繼續擴展，為主在這世代作見證，協助完成大使命！

阿哲 (左) 與 Kenny (右) 合照



初信生命 從未信開始……

阿哲和 Kenny 於 2011 年在中大相識，當年 Kenny 是初入學的新生，而阿哲正就讀碩士課程。那時正值「UFO」新生佈道時期，中大學園的弟兄姊妹都把握時機傳福音，同時尋找合適的基督徒。獨自一人在校園遊走的 Kenny 成為了阿哲的目標，並展開了一場福音對話。從對話中，阿哲感受到 Kenny 內心充滿了希望改變世界的理想，亦渴慕自己生命出現轉變，於是便和他分享「四律」福音小冊子，Kenny 隨即決志信主。

當時滿懷歡喜的阿哲開始邀請 Kenny 參與栽培課程，卻因 Kenny 習慣對剛相識的人抱有戒心，再加上家人的反對便沒有加以理睬。然而，阿哲的鏗而不捨及友善回應（例如在訊息後加“^^”）逐步令 Kenny 放下戒心，最終願意接受阿哲的邀請。阿哲也曾是在學園屬靈運動下成長的初信者（我們稱之為 Crusade Baby —— CruB），很明白基督徒群體對初信者的重要性，於是便相約 Kenny 在中大學傳的「基地」作第一次的栽培課程。在那裡，Kenny 深被中大學園的弟兄姊妹吸引，看見這個群體所散發的獨特性和溫暖，間接地令他更渴慕這個信仰。因此，Kenny 開始穩定地接受栽培並跟隨阿哲加入教會。

Kenny 開始栽培不久，阿哲便挑戰他參與各樣服侍，例如參與門徒小組 (Jesus Mission)、屬靈領袖訓練計劃 (SLS) 及教會數學補習班導師等。與日俱增的服侍量逐漸使 Kenny 感覺「burnout (過勞)」，阿哲見狀便提醒 Kenny 休息的重要性，亦與他分享自己過往自我調整的方法，希望幫助 Kenny 建立健康的事奉生命。除了在事奉上挑戰 Kenny，阿哲也很習慣在日常對話中以聖經觀點作提醒並鼓勵 Kenny。同時，Kenny 也從阿哲身上看到保羅的心志，不論是對神的熱心，還是不計代價地為神擺上服侍。這些經歷都成為了彼此間最深刻的片段。見證 Kenny 從初信者「CruB」開始不斷成長，至今成為港大校園事工團隊的領袖，阿哲認為這全是上帝的恩典和工作，使 Kenny 能在短時間內從未信者蛻變成能獨當一面的屬靈領袖。

對於兩位在學傳成長的初信者「CruB」而言，他們形容許多從服侍中建立的使命和獲得的知識都已刻在骨頭之中。同時亦正正因為他們體會過生命沒有福音的痛苦，使之更逼切地向迷失的人傳福音。阿哲和 Kenny 希望能藉他們的經歷挑戰弟兄姊妹，不要看輕「CruB」或未信者的潛能，更不要看輕神改變生命的能力。●

倍增門徒 在「愛心房」打開心房

今年是 Chris 成為同工的第十四年，這些年間他在「三大」曾造就超過五十位門徒。他抱持兩個核心理念貼身造就門徒：第一是情理兼備，在着重感受和關係的時代，同時強調以體諒並愛心說誠實話；第二是開放自己，真誠地開放分享自己的軟弱，在過程中一起學習倚靠神，建立亦師亦友的關係。

「愛心房」是其中一個讓他有效地實踐生命造就的地方，在這裏同工與學生一起生活，效法耶穌與門徒同住的关系，以身教貼身造就門徒。Chris 同工在學生時代於愛心房被造就的經歷深刻地啟發了他，他認為全天候認識學生能更全面地造就、教導他們，包括屬靈生命、服侍、學業和建立關係等。其中一位港大門徒 Jackson 是 Chris 同工的倍增門徒 (Trainee) 及愛心房的學生。

Jackson 曾經對人對事都十分熱情，卻因在生活、學業和服侍上遇到瓶頸，一度走不出負面想法的循環，陷入情緒低落的漩渦。在龐大的壓力下，他不敢與人聯絡，也沒有回到愛心房居住，挫敗感充斥了他凌亂的思緒。Chris 同工坦言曾不懂怎樣幫助這位門徒，但神早已預備，因為他們之間已建立一定的信任，使他能在這階段給予陪伴。有一次，Chris 同工在愛心房深夜陪伴着沮喪的 Jackson，他嘗試運用一些輔導方法幫助對方解開心結，鼓勵 Jackson 表達自己的情緒。當時 Jackson 發現到自己生活消極的根源，並且同工的榜樣也叫他明白，自己所分享的難處及恐懼都會被接納。後來，他開始學習依靠基督的愛去接納自己，也更頻密地回愛心房，積極地與弟兄一起溫習，更主動向弟兄分享掙扎。

直到現在，即使 Chris 同工已不在港大服侍，他們依然繼續同行，互相見證彼此成長。Chris 同工堅持

不懈的勸慰與陪伴，推動了 Jackson 成長，他現時能更敏銳引發負面情緒的原因，也能更具體地表達個人感受，懂得在限制中作適當的求助。同時，他也很關心組員的生命，重視與生命同行。

身為訓練者 (Trainer) 的 Chris 同工，如同母親溫柔地乳養孩子 (帖前二 7)，又如同父親教導、勸勉及訓練門徒裝備自己服侍神，實踐使命 (帖前二 11-12)。他願意也渴望投放更多時間在現屆學生甚至畢業生的生命上，在他們生命需要成長時作出挑戰或引導，作一生的屬靈同伴！●



Chris 同工 (左) 與 Jackson (右) 合照



昔日港大愛心房成員

同工團隊 服侍路上的同伴

二零二一至二零二二年度港大校園事工團隊共有六位同工，他們渴望能在港大中傳福音，並建立一代又一代的倍增門徒。這次筆者訪問了港大校園事工主任阿 Yu 同工及團隊成員 Audrey 同工，希望深入了解港大事工團隊之間的關係和配搭。

記 你們是如何建立團隊關係的？當中曾遇到甚麼挑戰嗎？

同 校園事工團隊基本上每年都會有新的組合，所以每年都需要花時間認識和磨合。因此，除了事工會議、日常相處外，我們每月都有團隊建立的活動或訓練，例如「MBTI（性格分類指標）」工作坊、踏單車等。在今年度的團隊中，六位同工都是內向的人 (Introvert)，大家都比較慢熱，所以初時團隊氛圍都比較尷尬和安靜。但也正因如此，我們更能體諒彼此都需要多點時間習慣和適應，如今已經建立起相處自如、坦誠的關係，實在感恩！

記 你們曾遇到衝突或意見不合的時候嗎？有甚麼解決方法？

同 過去一年沒有發生團隊衝突，但難以避免會有意見不合的時候。在年度開始時，我們團隊曾得出一個共識：「即使大家意見不同都只是『對事』，並不是『對人』」，希望不要因此而傷害彼此的關係。再者，在坦誠和舒服的關係上，大家都更容易表達自己的想法，團隊領袖會將不同的意見整合，並提出決策方向，團隊再按方向加以討論，希望能達到求同存異的結果。當然，在不牽涉事工或造就理念的前題下，也會直接交給負責同工決定！



團隊建立時間

港大屬靈倍增領袖畢業禮，同工變裝表演

記 請分享一個深刻的共同經歷或具體片段。

同 印象最深刻的是我們在「MDTS」倍增門徒畢業典禮一起帶領敬拜，更製作了一首屬於我們團隊的歌曲。因為平常我們大多分散於不同的事工小隊中服侍，除了同工會和團隊建立活動外，我們不多六個在一起的時候。所以這次能六個人同心完成一件事，實屬難得的機會，大家都十分享受，也格外珍惜。當中的歌詞至今仍在腦海中迴盪呢！

記 你們會怎樣形容港大校園同工團隊？

Y 我們是一同服侍的同伴，在一起工作同時亦享受團隊間的關係。在每星期的同工祈禱會中大家都很願意分享，無論是生活或是服侍中遇到覺得辛苦和艱難的地方。相信對大家而言，這都是一個值得信任的團隊。

A 我認同 Yu 所形容，這團隊是彼此的同伴，能夠互相信任。再者大家同為校園同工，相比其他弟兄姊妹，會更容易明白彼此正面對的掙扎和軟弱。（題外話，我們團隊經常為彼此帶來很多歡樂，有些人樂於製造「尷尬」氛圍，同時又有些人願意成為尷尬者，其餘的人偶爾會因這些「尷尬」畫面而捧腹大笑，使團隊偶爾「尷尬」卻又十分歡樂，大家都享受其中！）對於團隊而言，這份融洽並非必然，感恩在服侍路上遇到這群真誠的同伴！●

夫婦同工

在一片輕鬆玩笑聲下，另一場 FaithLife 訪問開始了。這次受訪的是一對夫婦同工——彥洋和 Catrina，他們自然的分享和互動，讓甜蜜感不經意地充滿了整個房間。歷年的學園事工皆曾「促成」過不少段真誠甜蜜的婚姻關係，這顯然並非學園的事工目標，卻又是如此自然而然地在學園歷史中發生。無論是事工參與者或者同工，能因參與服侍或異象相似等緣故走在一起，並一同尋求神一生的帶領，也實在是上帝美好的祝福！

關係里程碑

彥洋和 Catrina 同於 2015 年回應呼召入職成為校園前線同工，並於香港大學事工受訓。因着事工合作及一次團隊發展日，他們有機會認識相處，「那時剛好兩隊同工在遊戲回程時相遇，整段路都落葉飄揚，是很浪漫的畫面，就這樣開展了第一段較長時間的深入對話」。後來他們慢慢更多分享服侍中的經歷、異象和掙扎，經過一段時間彼此關心，

彥洋正式表白，Catrina 內心感覺被牽動，決定開始 3 個月進深認識的尋求過程。訪問間及一段最



正式開始拍拖！

深刻的相處片段，他們相視而笑，異口同聲地說：「彥洋在公園大喊那一次！」當日彥洋媽媽買了一大袋生活用品給他們，其中幾樣不太合用，Catrina 禮貌表達婉拒，然而在回家的路上，經過一處公園，彥洋表達不想拒絕媽媽的好意，說着說着更哭了出來。「這是第一次見到彥洋大喊，這次經歷成為了我們關係中很重要的里程碑——在彼此面前可以自然地表現內裏最脆弱的一面。」彥洋分享到，當時想起很多小時候的回憶，他從小被教導不可以哭，經過



步入教堂結婚

這次讓他更認識自己，並發現原生家庭正是牽動他情緒的最大因素。在剛剛好的時間和處境，他們相遇相惜，從尋求到進入婚姻，一直學習欣賞對方，同時發掘認識自己，渴望建立一個屬神、坦露真誠的家庭。



生活日常

夫婦配搭服侍

Catrina 分享到：「很珍惜一同在學園服侍的時間，類似的經驗令彼此更容易明白對方的處境，給予支持。」在尋求的過程中，他們曾得到不少同工的意見，幫助關係向前發展。婚後夫婦二人都會一同如此服侍他們的學生，也偶爾會在事工舉辦的



安息季「Honeymoon」

「Love Talk」分享感情經歷和關係中的突破。同時，Catrina 很喜歡邀請同工和學生到家中聚會，特別在疫情下，希望更多接待一群國際學生。夫婦彼此配搭服侍，過程中也偶有分歧，彥洋提到「有時，太太接待都會影響我的工作或休息時間安排」，但經過磨合和協調，慢慢便捉摸到合適的節奏和步調，並更多一同花時間探索和裝備自己，預備未來一起回應神給予他們的呼召。

訪問過程中歡笑聲不斷，彥洋和 Catrina 性情和強項都不一樣，卻在進深關係和尋求神的過程中，夫婦間逐漸建立起共鳴和共識，互相幫助配搭，擴展更多的服侍可能性。「只要是神呼召你的，我都支持！」是夫婦二人對彼此強而有力的承諾，相信未來無論在音樂服侍還是宣教的道路上，他們的家庭都會繼續藉上帝給予的恩賜，成為帶來祝福的家庭！●

奉獻支持者 超乎所想所求

阿珊是一位於校園事工服侍多年的同工。從學生時代，她便開始參與不同的短宣，嘗試突破信心，與人分享異象和籌款的需要，邀請人加入她的事奉團隊。藉着籌募支持，她與部分奉獻支持者建立了緊密的同行關係，一起經歷神各方面的豐富供應。

阿珊在進修神學時認識了一位師姐 (Betty)。作為牧者，Betty 希望在差傳奉獻上支持機構同工及宣教士，剛好那時 Betty 收到阿珊的代禱信，神便感動她回應奉獻。Betty 不想單單每月奉獻支持，也想藉禱告同行，便邀請阿珊每月一起為彼此的事工與生命禱告。一起禱告使關係越發進深，慢慢成為禱伴，她們在服侍上給予對方鼓勵，互相引導反思，成為屬靈友伴。一份可以坦誠分享生命不同的層面關係，會彼此鼓勵守望，也會一起面對及處理自己裏面的罪性，這絕對是鼓勵同工堅持下去的禮物。

另外，在去年一個網上退修會，阿珊認識了三位身處不同國家的香港姊妹。在分享退修得着時，發現大家都很享受身在外地卻有能以廣東話分享的時間，於是開始了一個國際小組，隔月相約互相分享、代禱。其中一位成員是來自美國的姊妹 (Agnes)，她在求學時因認識了香港學園同工而信主。阿珊與 Agnes 因小組而有更深認識，阿珊向她分享了代禱信，她也成為了奉獻者。後來，Agnes 表達渴望向更多事工奉獻，阿珊便建議她禱告尋問神，會否願意支持兩位外籍受訓新同工。Agnes 回應很願意支持香港國際生事工 (BI)，因為她以前在外地求學時也經歷此事工的祝福，曾經驗同工如何祝福留學生的生命。Agnes 除了奉獻支持這兩位受訓同工，更於網上約見以了解她們的代禱需要。阿珊的主動分享，推動了奉獻支持者在事工上的參與，也祝福了新興起的同工。同時，Agnes 協助將同工的需

分享開去，希望讓更多同工經歷神國度的豐富。

為維持和擴展奉獻支持者的網絡，阿珊會定期發出分享代禱信，並希望於信中經歷彼此鼓勵。其中有一位弟兄曾與阿珊分享，他從分享信得到安慰，信的內容給予他新的眼光去看現況，後來他們也相約了互相分享、勉勵的時間。阿珊體會神的供應從來都是超乎所想所求，並一直在豐富自己和奉獻支持者的生命。上帝在不同的生命中成就了不一樣的工作，以致大家能在不同位置上同步參與神國的擴展，彼此鼓勵和支持，一起堅守使命！

感謝眾奉獻支持者一起建立這份寶貴且獨特的關係，一起經歷神的恩典與供應。●



Betty 師姐 (左) 與阿珊同工 (右) 合照

HKCCC Next

香港學園傳道會 50 週年

香

港學園傳道會（下稱學園）在過去 50 年致力於香港倍增屬靈運動，盛載了一代又一代事工參與者的生命故事，更見證着他們如何在上帝的帶領下，進入社會發揮屬靈影響力。2022 年年底，學園將會舉行 50 週年慶典暨總幹事交職禮，這慶典對學園而言是一個重要的里程碑，是數算上帝在過去 50 年的工作和恩典的時刻，同時更是轉換新領袖，進入新時代的起始。我們盼望透過 50 週年慶典中線上線下的各部分，以嶄新的方式讓大家認識香港學園傳道會，並與一眾曾參與學園的弟兄姊妹（畢業生、現屆學生、教會牧者及合作伙伴）聚首一堂，同慶機構踏入 50 週年。

線上部分：50 年恩典回顧

50 年來，機構一直持守忠心回應大使命的異象，同時也十分重視隨對象需要和環境轉變而調整事工策略，希望更廣泛地服侍未信朋友及基督徒群體。為更整全地回顧學園過去 50 年的歷史足跡，50 週年籌委會將會透過不同途徑，向每位願意與我們分享的事工參與者，收集他們參與學園的經歷，並開設網上展覽。大家的參與將豐富我們對機構歷史的認識，讓展覽能不止於以機構的角度回顧，也可以加入不同年代參加者的心聲！

我們盼望藉線上的部分，讓每位分散到世界各地為基督作見證的弟兄姊妹能聚首一堂，同證主恩。若這個部分要成功實踐，實有乃各位鼎力支持，不吝和我們分享你的故事、相片或影片等。詳情請繼續留意學園的官方網上社交平台。

線下部分：未來從現在開始 Future is Now

未來就是現在，現在創造未來。聚會將聚焦於「Future is now」主題信息，寄語面對萬變的時代，我們能更進一步，把握當下各種轉變的機遇，發揮創造力建構未來。50 週年籌委會帶着對事工未來的展望，希望透過一系列的活動展現「學園原來可以是這樣的！」，讓來賓從不同角度認識學園，包括了解我們的屬靈群體使命和親身體驗多元事工，開

拓來賓對學園的想像。

12 月 4 日聚會當日，除了交職典禮，不同會場也將舉辦各式各樣的活動，讓參與者可於場地遊走參與，包括創新佈道方式體驗、門徒成長故事分享及遊戲空間等等。此外，我們也會預備不同形式的交流空間，讓來賓與同工再嚐昔日同行服侍的情誼，並一起發掘各種繼續參與的可能。同時，當天聚會亦會走進網絡世界，盼與更多昔日事工參與者一起慶祝，並在新世代共同點燃天國火種。

跳出框架 跨越里程碑

是次 50 週年聚會，嘗試跳出以往傳統週年慶祝活動的既有框架，大膽想像各種可能。筆者作為年輕同工，有幸參與籌委會其中。在籌備會議中，籌委會們分享自己對 50 週年活動及交職禮的想像，討論學園最重視的異象和核心價值，並構思各樣超乎筆者對「週年慶祝活動」想像的計劃。整個聚會嘗試跳出框架，迎向挑戰和未知，同時保留傳統的重要元素，實在值得期待！跨越 50 週年的里程碑，各個事工正努力回應這時代的需要，站在現在探索未來，持守上帝給予的核心異象，保留重要的歷史傳承，勇敢發掘未來無限的可能性！

誠意邀請您參與香港學園傳道會 50 週年慶典暨總幹事交職禮，同來慶祝和共建構機構未來！●

HKCCC NEXT 50

FUTURE IS NOW

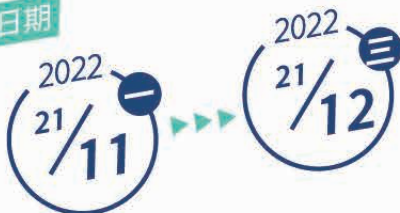


WIN!

網上感恩展覽
Thanksgiving Virtual Exhibition

HKCCC NEXT
50周年慶典暨
交職禮

日期



日期



BUILD

網上慶典活動
Social Media Campaign

SEND

開放時間

下午3點 - 6點

日期



地點

基督教家庭
服務中心
九龍觀塘翠屏道3號

PRAY

密切留意  HKCCC_IG  HKCCC.ORG

還有更多...

追蹤各事工的 Instagram專頁

掃描▶



一次過追蹤各專頁

校園事工



CUHKCCC



HKUCCC



HKUSTCCC



BRIDGESHONGKONG



HKCCCSLM



POLYUCCC_



CITYUCCC



CATTEAM_CCC

差傳事工



HKCCCGSM

職場火種事工



MARKETPLACEFIRESEEDS

家庭生活事工



FAMILYLIFEHK

Indigitous HK



INFIGITOUSSHONGKONG

DRIME 街頭 默劇佈道隊



DRIMEHK

創意媒體事工



STORYFLOWHK

基督教教練事工



VESSEL.COACHING

學園書室



HKCCCBKS

新同工介紹

總幹事辦公室



保焜
研究主任 (Research Manager)

差傳事工



阿扶
跨文化計劃實習同工

創意媒體事工

大使命訓練中心
受訓同工



Daniel

校園事工

大使命訓練中心
受訓同工



滙泓 Tom



Henry



Sandra



Thea

一年實習同工



Circle



Hugo



Will



Nethy



Kaka

代禱事項

Leader Strategies

1. 感謝主興起更多職場信徒領袖帶領「LeaderImpact」小組及讀書會，求主祝福所有未信者對福音有更開放的心；也讓每位參與者藉小組學習，在各處帶來正面影響。
2. 感謝主帶領兩個初職小組順利舉行。求主賜智慧給同工制定到位的策略，以有效關懷應屆校園畢業生及初職信徒，幫助他們尋找及活出召命。
3. 求主使用家庭生活事工的各類材料，支援及祝福教會的夫婦小組或團契。
4. 求主使用「Vessel」教練事工，培訓更多教牧及信徒，將教練技巧應用在牧養及職場中。
5. 感謝神讓「Soaring《真我翱翔》」人生教練小組材料完成翻譯及付印，求主大大使用。

校園事工

1. 感恩本事工年度共有 10 位新同工加入創意媒體、國際生事工 BI (Bridge and Internatinal) 及本地校園事工團隊。另外，有約 20 位學生參與「Summer Internship Program」，在校園事工、創意媒體、行政支援及差傳事等部門體驗全時間服侍，感恩神在這世代激勵年青人起來回應，藉已有的恩賜和才能為祂所用！
2. 記念在難以預料的未來 (e.g Covid-19)，求神堅定每位校園同工及學生領袖的信念，讓他們仍能以熱誠 Passionate，及對神國勇於夢想的心，在這多變的世代宣揚福音，建立倍增門徒！

差傳事工

1. 求主供應和幫助我們聘請到合適的行政同工。
2. 求主使用現正進行的「On Your Mark」課程，使更多人認識有關差傳的知識。
3. 求主吸引更多人參與「獻上禱告為祭」差傳祈禱會，並叫更多人願意為差傳工作禱告。

領袖發展及人力資源部 (LDHR)

1. 記念新 LDHR 團隊的建立，盼望能更了解如何建立新同工和回應同工們的需要。
2. 記念新同工訓練中心的安排，禱告我們能知道如何提供適切訓練給本地和國際生事工受訓同工。

收支報告 2021年7月至2022年6月

收入	HKD	支出	HKD
同工薪金奉獻	33,000,380.98	同工薪津	33,723,195.85
事工奉獻	2,423,749.66	聚會支出	1,401,001.23
書籍售賣	190,091.70	文具及影印	178,419.08
聚會收入	737,829.86	印刷費及購書	74,661.35
其他收入	2,536,547.13	交通及運輸	328,476.43
總收入	38,888,599.33	通訊及郵費	96,597.75
		維修及保養	112,136.00
		租金及水電	882,346.40
		雜項	644,829.29
		折舊	929,313.40
		總支出	38,370,976.78
盈餘 / (虧損)	517,622.55		

劃線支票

抬頭「香港學園傳道會有限公司」或
「Hong Kong Campus Crusade for Christ Ltd.」
請在支票背面註明你支持的事工或同工、你的姓名、聯絡電話及地址*

櫃員機轉賬

· 恒生銀行戶口 286-273677-001
· 匯豐銀行戶口 848-258695-292
· 中國銀行(香港)戶口 012-725-0-000723-7
敬請列印收據，並於收據正本背面註明你支持的事工或同工、你的姓名、聯絡電話及地址*

銀行直接存款

中國銀行(香港)戶口 012-725-0-000723-7
請在收據背面註明你支持的事工或同工、你的姓名、聯絡電話及地址*

繳費靈

「商戶編號」為「6197」；「奉獻者編號」請輸入你的個人手提電話號碼繳款後請到 www.hkccc.org，點擊進入「奉獻支持」，填寫最下方的網上「奉獻資料表」

網上銀行轉帳

· 恒生銀行戶口 286-273677-001
· 匯豐銀行戶口 848-258695-292
· 中國銀行(香港)戶口 012-725-0-000723-7
請把銀行確認轉帳的版面作螢幕截圖，其中包括：本會戶口號碼、金額、轉帳日期、時間及參考編號*

轉數快

轉賬至 donation@hkccc.org
請在轉賬的備註位置加上你的名字或奉獻項目，並把銀行確認過賬的版面作螢幕截圖*

奉獻方法

邀請您支持我們的事工，一同參與屬靈運動，改變世界！

* 請將支票或收據正本寄回
香港九龍協調道郵箱 83359 號
香港學園傳道會會計部收

請將螢幕截圖電郵至
account@hkccc.org
標題請註明你支持的事工或同工，
並在電郵內附上你的中英文全名、
聯絡電郵及地址

個人資料只作寄回奉獻收據(一百元或以上)
或在需要時聯絡之用。



學園傳道會 (Campus Crusade for Christ) 是一個國際性不分宗派的基督徒運動，致力在這世代協助完成主耶穌所頒佈的大使命。一九五一年，白立德夫婦 (Bill & Vonette Bright) 回應從神而來的異象，在美國加州大學洛杉磯分校開始傳福音和造就門徒的工作，透過「得人」、「造就人」和「差遣人」去開展強調禱告和依靠聖靈的屬靈倍增運動。

香港學園傳道會 (Hong Kong Campus Crusade for Christ) 於一九七二年成立。現時，全職同工約有一百位。我們的異象是：「得著香港的年青人成為天國的火種，在各處燃點屬靈運動，改變世界。」我們的使命是：「建立倍增門徒，推動普世宣教。」



學園書室

Campus Crusade Bookstore

新書推介！

九龍新蒲崗太子道東704號新時代工貿商業中心3005室

Tel: 27538887 | Fax: 27539215 | Email: wholesales@hkccc.org



書名：性，有問必答

作者：Josh McDowell / Erin Davis

ISBN：978-626-95863-8-7

頁數：224頁

規格：平裝 / 21x14.8cm / 272g

作者以五十年來和超過一千萬名年輕人互動的經驗，在《性，有問必答》這本書中，針對年輕人在性、愛和關係上最常提出的39個問題，提出誠實、坦率、直接的答案。

本書以聖經觀點、統計數據和醫學研究結果，簡要、清楚的回答關於性與愛的基本事實，幫助年輕人了解不合神心意的「性」造成的後果和要付出的代價，以及在現今性氾濫的文化中上帝的看法和真理為何。

